

1 PLADS TIL ALLE

2

3 Det er vigtigt at der er plads til alle i DSU. Det er i DSU, at mange unge mennesker første gang
4 stifter bekendtskab med alkohol, og det er i DSU at tusindvis af unge mennesker lever en stor del
5 af deres ungdomsliv. Det stiller krav til DSU om at være et ungdomsfællesskab, hvor der er plads
6 til alle, og hvor alle føler sig trygge.

7 For at sørge for at DSU er et trygt sted at være for unge, så skal denne samværspolitik revideres
8 af DSU's Hovedbestyrelse mindst en gang om året og helst på det førstkommende
9 Hovedbestyrelsesmøde efter sommerferien. Dette er for at sikre at vi altid arbejder for at forbedre
10 vores interne samvær i DSU.

11 DSU's samværspolitik består af:

- 12 • Lederkodeks
- 13 • Alkohol & fester til nationale aktiviteter
- 14 • Aktivister og tillidsvalgte
- 15 • Opførsel i DSU
- 16 • Personsager

17

18 LEDERKODEKS

19 Som leder har man et særligt ansvar for at der er plads til alle i DSU, og at vores aktiviteter og
20 arrangementer er et trygt sted at være for unge mennesker, uanset om det er i en lokalafdeling,
21 på et nationalt kursus eller en helt tredje sammenhæng. Som ledere forstås alle DSU'ere der
22 besidder et tillidshverv i organisationen. Det vil sige at man som leder går forrest og arbejder for:

- 23 • At grænseoverskridende adfærd ikke tolereres.
- 24 • At man sikrer et godt samvær i organisationen, hvor der er plads til alle uanset ens
25 baggrund, køn, seksualitet, etnicitet, religiøs overbevisning eller lignende.
- 26 • At håndtere og bilægge konflikter med andre i organisationen.
- 27 • At være en god ambassadør for DSU i ens dagligdag, og særligt hvis man er ude og
28 repræsentere DSU.
- 29 • At man tager sig godt af andre medlemmer, særligt hvis de er i en ekstra sårbar position.
- 30 • At man altid er en loyal repræsentant for DSU's samværspolitik over for alle i
31 organisationen.

32 Dette lederkodeks skal sendes til alle tillidsvalgte i DSU, når de bliver valgt, og det skal være
33 tilgængeligt for DSU's medlemmer.

34 Hvis man som leder i DSU, ikke overholder ovenstående lederkodeks, så forholder Landsforbundet
35 sig retten til at afsætte vedkommende jf. Landsforbundets mulighed for at indkalde til
36 generalforsamlinger i distrikter og afdelinger, eller ved at afsætte vedkommende fra deres
37 udvalgspost.

38

39 **ALKOHOL & FESTER TIL NATIONALE AKTIVITETER**

40 Til DSU's nationale aktiviteter er udgangspunktet, at de eneste alkoholiske drikke, der bliver solgt,
41 er øl og cider-lignende drikke. Ved særlige lejligheder kan der sælges vin eller andet, men der er
42 en max-grænse på 16,5% alkohol.

43 Det er i udgangspunktet forbudt at medbringe eget alkohol til DSU's nationale arrangementer, og
44 overtrædelse af dette, vil medføre øjeblikkelig hjemsendelse på egen regning og konfiskation af
45 alkoholen. Hvis det er tilladt at medbringe eget alkohol på nationale aktiviteter, vil dette fremgå
46 af invitationen eller deltagerbrevet. Hvis det er tilladt at medbringe eget alkohol på nationale
47 aktiviteter, vil dette fremgå af invitationen eller deltagerbrevet. Det er dog aldrig tilladt at
48 medbringe alkohol over 16,5%.

49 Festerne til DSU's nationale aktiviteter gælder som lukkede fester, og er derfor ikke underlagt
50 lovgivningen om udskænkning af alkohol. Unge under 16 år må ikke drikke alkohol på DSU's
51 nationale aktiviteter, ved mindre de medbringer en skriftlig tilladelse fra deres forældre. Det er
52 chefaktivisten eller den arrangement ansvarliges ansvar, at følge op på tilladelsen.

53 Der skal altid være et stille og roligt alternativ til diskoteksfesten på DSU's nationale aktiviteter,
54 hvor man kan hygge sig uden høj musik og alkohol.

55 Der er altid ædru aktivister til stede på DSU's nationale aktiviteter, som man kan henvende sig til,
56 hvis man har problemer, føler sig utryg, har det dårligt eller har brug for anden hjælp.
57 Ædruaktivisterne skal være synlige, eksempelvis ved at have en ædru aktivist trøje på.

58 Baransvarlige, aktivister og tillidsvalgte har ansvar for at sikre at alle har en god fest, og de har et
59 særligt ansvar for at nægte at sælge alkohol til festdeltagere der har fået for meget at drikke.

60 Baransvarlige, aktivister og tillidsvalgte kan også nægte deltagere på nationale arrangementer, at
61 drikke deres medbragte alkohol.

62

63 **AKTIVISTER & UNDERVISERE**

64 Det er aktivisterne og underviserne der som oftest håndterer problemer og udfordringer til DSU's
65 nationale aktiviteter. Derfor er det også vigtigt at vi hvert år, har fokus på at give DSU's aktivister
66 og undervisere flere og bedre redskaber til at sørge for at der er plads til alle til DSU's aktiviteter.

67 Det indbefatter at vi en gang årligt skal lave et fælles underviser- og aktivistseminar, hvor der
68 udover at være fokus på samarbejdet omkring DSU's aktiviteter, skal være oplæg og undervisning
69 i hvordan man håndtere komplekse sociale situationer i organisationen. Det kan f.eks. være:

- 70 - Kultur og normer i DSU og resten af ungdomskulturen.
- 71 - Alkohol og grænser.
- 72 - Udsatte unge og unge med misbrug.
- 73 - Alder, magtpositioner og erfaringer.
- 74 - Konflikthåndtering herunder identificering og håndtering af oplevelser med
75 grænseoverskridende adfærd.
- 76 - Mobning.
- 77 - Minoriteter i organisationen.

78

79 **OPFØRSEL I DSU**

80 Det er vigtigt at alle er trygge ved at deltage i DSU's aktiviteter, og vi skal altid arbejde for at folk
81 opfører sig ordentligt i DSU.

82 Grænseoverskridende adfærd tolereres ikke i DSU, uanset om det sker til nationale aktiviteter, i
83 en lokalafdeling eller andre steder i DSU, og det vil blive sanktioneret.

84 Oplever man grænseoverskridende adfærd i DSU, skal man kontakte en aktivist eller gå til DSU's
85 forbundssekretær hurtigst muligt, og aktivisten og/eller forbundssekretæren er forpligtet til at
86 tage henvendelsen alvorligt.

87 Grænseoverskridende adfærd som:

- 88 - Værende brud på sund fornuft.
- 89 - Værende en handling der opleves grænseoverskridende.
- 90 - Situationer hvor der ikke er givet positivt samtykke, fra den person der er blevet udsat for
91 grænseoverskridende adfærd.

92

93 **PERSONSAGER**

94 På nationale aktiviteter skal cheffaktivisten altid handle med det samme, hvis en deltager/kursist
95 føler sig dårligt behandlet, chikaneret, eller på anden måde utryg til arrangementet.

96 Personsager hvor medlemmer føler at deres grænser er overskredet, føler sig chikaneret, dårligt
97 behandlet eller på anden måde er utrygge ved at være i DSU, behandles i udgangspunktet af
98 Forretningsudvalget og håndteres af forbundssekretæren.

99 En gang om året godkender Forretningsudvalget en liste med erfarne og særligt troværdige
100 DSU'ere på indstilling fra forbundssekretæren. DSU'erne på listen må ikke sidde i
101 Hovedbestyrelsen eller Forretningsudvalget. Når der indledes en personsag, så nedsættes der en
102 gruppe der ledes af forbundssekretæren og derudover består af distriktsformanden til det medlem
103 personsagen omhandler, samt en af de erfarne DSU'ere fra Forretningsudvalgets liste. Såfremt en
104 af de involverede bestrider en af de førnævnte tillidsposter, indsupplerer Forretningsudvalget en
105 ekstra erfaren DSU'er fra Forretningsudvalgets liste. Gruppens opgave er følgende:

- 106 • At personsager bliver håndteret korrekt for alle de involverede parter.
- 107 • At være sparringspartnere for forbundssekretæren ift. at belyse alle sider af sagen.
- 108 • At hjælpe til i sagen og deltage i samtaler vedr. sagen, hvis der er behov herfor.
- 109 • At aflevere en vurdering af sagsforløbet og en indstilling til eventuelle sanktioner pga. af
110 sagen til Forretningsudvalget, når Forretningsudvalget skal behandle sagen.

111 Eventuelle sanktioner i en personsag vil altid være en individuel vurdering, som Forretningsudvalg
112 laver. Mulige sanktioner som Forretningsudvalget kan gøre brug af i forbindelse med personsager
113 er:

- 114 • Eksklusion af DSU jf. lovenes paragraf 5.
- 115 • Karantæne fra nationale aktiviteter.
- 116 • Karantæne fra distriktsaktiviteter.
- 117 • Fratagelse af tillidsposter.
- 118 • Udelukkelse af DSU Facebookgrupper.

119 En DSU-leder står aldrig alene

120 I DSU er der plads til alle, men engang imellem kommer der nogen ind ad døren som presser
121 miljøet i afdelingen pga. eventuelle psykiske udfordringer. Der vil altid være plads til personer
122 med psykiske udfordringer, men det må aldrig være en DSU-afdelings ansvar at tage hånd om de
123 psykiske problemer. Vi består ikke af et kvalificeret fagpersonale, derfor er det vigtigt at disse
124 mennesker bliver henvist til et tilbud der kan yde hjælp. I DSU er det procedure at hvis de lokale
125 ledere står i en situation, hvor et medlem skaber udfordringer grundet deres psykiske tilstand, så
126 har denne ikke et ansvar for at indgå i en sundhedsfaglig snak, men at tage kontakt til
127 forbundssekretæren som håndterer situationen.

128

129